



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

**ПРИКАЗ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ
ЛЭЖЬЫГЪЭМКІЭ СОЦИАЛЬНЭУ
ХЪУМЭНЫМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ
УРУНУУ СОЦИАЛЬНЫЙ ЖАНЫ БЛА
КЪОРУУЛАУ МИНИСТЕРСТВОСУ
БУЙРУКЪ**

14 января 2026.

г. Нальчик

№ 7-77

Об утверждении Доклада, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2025 год

В соответствии с частью 2 статьи 47 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и пунктом 26 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденный постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26 октября 2021 г. № 220-ПП,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2025 год.

2. Начальнику отдела автоматизации и электронного межведомственного взаимодействия (Солодовнику С.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Минтрудсоцзащиты КБР.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Т.М. Тогузаев

Проведена правовая и антикоррупционная экспертиза:

Начальник отдела
правового обеспечения



А.Б. Ульбашев

Начальник отдела автоматизации
и электронного межведомственного
взаимодействия



С.В. Солодовников

Начальник
контрольно-ревизионного отдела



А.А. Мамаев

Исп. Одижев О.З.

УТВЕРЖДЕН
приказом Минтрудсоцзащиты КБР
от «14» апреля 20 26 г. № 4-17

ДОКЛАД

содержащий результаты обобщения правоприменительной практики
по региональному государственному контролю (надзору) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2025 год

1. Введение

Доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2025 год (далее – Доклад) подготовлен во исполнение части 2 статьи 47 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ) и пункта 26 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденный постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26 октября 2021 г. № 220-ПП.

2. Общие положения

В 2025 году Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство) осуществляло региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с пунктом 6.3.20 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 мая 2017 г. № 90-ПП.

Региональный государственный контроль (надзор) осуществлялся должностными лицами Министерства, уполномоченными на проведение регионального государственного контроля (надзора).

Реализация Министерством контрольных (надзорных) мероприятий (КНМ) в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2025 году проводилась в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ и постановлением Правительства

Кабардино-Балкарской Республики от 26 октября 2021 г. № 220-ПП «Об осуществлении некоторых видов регионального государственного контроля (надзора) на территории Кабардино-Балкарской Республики Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики» посредством организации и проведения мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

Мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований: информирование, консультирование, объявление предостережений.

В результате проведения указанных мероприятий в 2025 году количество работодателей, на которых распространяется обязанность по квотированию рабочих мест для инвалидов, составило 496.

Правовое регулирование квотирования рабочих мест на территории Кабардино-Балкарской Республики осуществляется Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Цель регулирования – обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы (в том числе инвалидам), реализация их права на труд и смягчение социальной напряжённости на рынке труда.

В соответствии с частью 1 статьи 47 Федерального закона № 248-ФЗ обобщение правоприменительной практики проводится для решения следующих задач:

обеспечение единых подходов к применению контрольным (надзорным) органом и его должностными лицами обязательных требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов Кабардино-Балкарской Республики, обязательность применения которых установлена законодательством РФ о региональном государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле;

выявление типичных нарушений обязательных требований, причин, факторов и условий, способствующих возникновению указанных нарушений;

анализ случаев причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, выявление источников и факторов риска причинения вреда (ущерба);

подготовка предложений об актуализации обязательных требований;

подготовка предложений о внесении изменений в законы и иные нормативные правовые акты Кабардино-Балкарской Республики, обязательность применения которых установлена законодательством РФ о региональном государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

3. Организация и проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями

Мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями проводятся в виде наблюдения за соблюдением работодателями обязательных требований при предоставлении в ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» информации:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов;

- о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), а также о выполнении установленной квоты предоставляются контролируемые лица посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

При получении сведений от ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» о признаках нарушения обязательных требований закона о занятости населения в части выполнения квоты для трудоустройства инвалидов и предоставления сведений о созданных или выделенных рабочих местах юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, уполномоченными должностными лицами Министерства направляются предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований.

4. Профилактика нарушений обязательных требований юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых осуществляется региональный государственный контроль (надзор)

В целях предупреждения нарушений обязательных требований юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых осуществляется региональный государственный контроль (надзор), устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, должностными лицами Министерства осуществляются мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований в соответствии с ежегодно утверждаемой программой профилактики нарушений обязательных требований.

Для информирования контролируемых лиц и профилактики нарушений проводились следующие мероприятия:

актуализация на сайте Министерства в сети «Интернет» перечня нормативных правовых актов (или их отдельных частей), содержащих обязательные требования, по виду государственного контроля (надзора);

разработка и размещение на странице Министерства в сети «Интернет» руководства по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора);

консультирование (при письменном обращении, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме) – всего 13 обращений.

Все районные филиалы центра занятости населения оказывают работодателям консультационную поддержку по вопросам соблюдения требований законодательства о занятости населения, включая квотирование рабочих мест и предоставление соответствующей отчетности. Также информационные материалы размещаются на официальном сайте Министерства (mintrudkbr.ru).

С целью пресечения нарушений законодательства Министерством в 2025 году в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) направлено 33 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований, установленные статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и пункта 2 статьи 5-1 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

На основании сведений, которые ежемесячно предоставляет центр занятости населения по работодателям в Министерство, квотирование рабочих мест для инвалидов в республике демонстрирует положительную динамику – показатель ответственного подхода работодателей.