

Къэбэрдей-балкъэр республикэм
лэжыгъэмкIэ, цIыхухэр лэжапIэкIэ
кызыгъэпэщынымкIэ, социальнэу
хъумэнымкIэ и министерствэ



Къабарты-Малкъар Республиканы
урунуу, иш бла жалчытыу
эм социальный жаны бла
къоруулау министерствосу

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)

П Р И К А З № 55-П

«22» ФЕВРАЛЯ 2018г.

г. Нальчик

Об утверждении Порядков (методик) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности по видам осуществляемого государственного контроля (надзора)

Во исполнения распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года №934-р «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности» и постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 29 сентября 2017 г. № 558-рп «Об утверждении Порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1) Порядок (методику) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов согласно приложению №1 к настоящему приказу;

2) Порядок (методику) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов согласно приложению №2 к настоящему приказу;

3) Порядок (методику) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда,

занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения согласно приложению №3 к настоящему приказу;

4) Порядок (методику) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных согласно приложению №4 к настоящему приказу;

5) Порядок (методику) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения согласно приложению №5 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.И. Тюбеев

Приказ завизировали:

Заместитель министра _____ Р.Р. Ацканов

Заместитель министра _____ Е.В. Романова

Руководитель административно-
правового департамента _____ А.А. Апажихов

Начальник отдела
правового обеспечения _____ А.Х. Тхамокова

Начальник отдела государственной
службы и кадров _____ С.Р. Уначева

Начальник контрольно-
ревизионного отдела _____ А.Б. Ульбашев

Приложение №1 к
приказу
Министерства труда, занятости
и социальной защиты КБР

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - Методика) разработан в целях реализации в Кабардино-Балкарской Республике целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденного протоколом заседания Правительственной комиссии по подготовке к проведению Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации и внедрению лучших практик, направленных на улучшение инвестиционного климата в Кабардино-Балкарской Республике от 21 июля 2017 г. № 3.

1.2. Настоящий Порядок (методика) устанавливает порядок проведения оценки (расчета) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

1.3. Основными задачами разработки и внедрения Порядка оценки являются:
определение показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, отражающих динамику достижения целей контрольно-надзорной деятельности;

разработка и внедрение методик оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (интерпретации показателей и их взаимосвязи);

формирование механизма сбора достоверной информации о контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и достигнутых им общественно значимых результатах, анализ которой позволит корректировать приоритеты и отдельные аспекты контрольно-надзорной деятельности;

внедрение механизма свободного доступа к информации о результатах контрольно-надзорной деятельности;

интеграция информации о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в процесс стратегического и текущего планирования контрольно-надзорной

деятельности, в том числе при формировании планов контрольно-надзорных мероприятий.

1.4. Для целей настоящего Порядка (методики) используются понятия, определенные распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р.

2. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

2.1. Показатели результативности и эффективности состоят из группы ключевых показателей (группа "А") и двух групп индикативных показателей (группа "Б" и группа "В"), которые включают обязательные для определения показатели и показатели, которые могут не устанавливаться для конкретного вида контрольно-надзорной деятельности в случае, если ее осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

2.2. Показатели группы "А" являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности в подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется определенный вид контрольно-надзорной деятельности.

2.3. Показатели группы "Б" являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами.

2.4. Показатели группы "В" являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы "В" подразделяются на следующие подгруппы:

"В.1" - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

"В.2" - индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

"В.3" - индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

"В.4" - индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

2.5. Отчетным периодом для определения значений показателей является календарный год.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

3.1. Контрольно-ревизионный отдел Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики ежегодно, до 25 февраля, осуществляет расчет фактических значений показателей результативности и эффективности, а также итоговую оценку результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее - Итоговая оценка).

3.2. Оценка фактических значений показателей результативности и эффективности осуществляется путем сравнения с целевыми значениями по 3-балльной шкале.

Критерием присвоения балльных оценок показателям результативности и эффективности является степень отклонения фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения.

Если фактическое и целевое значения равны, присваивается 3 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 20 процентов, присваивается 2 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 50 процентов, присваивается 1 балл.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения более чем 50 процентов, присваивается 0 баллов.

3.3. Итоговая оценка ($O_{и}$) характеризует достижение целевых значений показателей результативности и эффективности и рассчитывается как среднеарифметическое значение балльных оценок таких показателей.

3.4. Для анализа достижения целевых значений показателей результативности и эффективности органы контроля (надзора) ранжируются в зависимости от достигнутых Итоговых оценок и делятся на три группы:

высокая результативность и эффективность ($2,0 < O_{и} \leq 3,0$);

средняя результативность и эффективность ($1,0 < O_{и} \leq 2,0$);

низкая результативность и эффективность ($0 < O_{и} \leq 1,0$).

3.5. Результаты расчетов фактических значений показателей результативности и эффективности и Итоговой оценки оформляются по форме, установленной приложением к настоящему Порядку (методике), и отражают данную информацию в ежегодных докладах об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности и об эффективности указанного контроля (надзора).

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности

На официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в информационно-коммуникационной сети «Интернет» размещается:

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

Информация о фактических значениях показателей результативности и эффективности и об Итоговой оценке по форме согласно приложению к настоящему Порядку (методике) (в срок до 1 марта года, следующего за отчетным годом).

5. Порядок стимулирования сотрудников Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики,

осуществляющих контрольно-надзорную деятельность

По результатам оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности министр труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики принимает решение о материальном стимулировании сотрудников.

6. Порядок контроля за достижением целевых значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

6.1. Контроль за достижением значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности осуществляется министром труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Приложение
к Порядку (методике) расчета значений показателей
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности Министерства труда, занятости
и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
при исполнении государственной функции надзора
и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты с правом проведения проверок,
выдачи обязательных для исполнения
предписаний и составления протоколов,
утвержденной приказом министерства труда,
занятости и социальной защиты КБР

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

РЕЗУЛЬТАТЫ
расчета и оценки фактических значений показателей оценки
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности за _____ год

Наименование органа исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики						
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Фактическое значение	Балльная оценка	Справочная информация
1	2	3	4	5	6	7
Наименование вида государственного контроля (надзора)						
Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
Индикативные показатели						
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					

Приложение №2 к
к приказу
Министерства труда, занятости
и социальной защиты КБР

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - Методика) разработан в целях реализации в Кабардино-Балкарской Республике целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденного протоколом заседания Правительственной комиссии по подготовке к проведению Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации и внедрению лучших практик, направленных на улучшение инвестиционного климата в Кабардино-Балкарской Республике от 21 июля 2017 г. № 3.

1.2. Настоящий Порядок (методика) устанавливает порядок проведения оценки (расчета) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

1.3. Основными задачами разработки и внедрения Порядка оценки являются:
определение показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, отражающих динамику достижения целей контрольно-надзорной деятельности;

разработка и внедрение методик оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (интерпретации показателей и их взаимосвязи);

формирование механизма сбора достоверной информации о контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и достигнутых им общественно значимых результатах, анализ

которой позволит корректировать приоритеты и отдельные аспекты контрольно-надзорной деятельности;

внедрение механизма свободного доступа к информации о результатах контрольно-надзорной деятельности;

интеграция информации о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в процесс стратегического и текущего планирования контрольно-надзорной деятельности, в том числе при формировании планов контрольно-надзорных мероприятий.

1.4. Для целей настоящего Порядка (методики) используются понятия, определенные распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р.

2. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

2.1. Показатели результативности и эффективности состоят из группы ключевых показателей (группа "А") и двух групп индикативных показателей (группа "Б" и группа "В"), которые включают обязательные для определения показатели и показатели, которые могут не устанавливаться для конкретного вида контрольно-надзорной деятельности в случае, если ее осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

2.2. Показатели группы "А" являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности в подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется определенный вид контрольно-надзорной деятельности.

2.3. Показатели группы "Б" являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами.

2.4. Показатели группы "В" являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы "В" подразделяются на следующие подгруппы:

"В.1" - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

"В.2" - индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

"В.3" - индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

"В.4" - индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

2.5. Отчетным периодом для определения значений показателей является календарный год.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

3.1. Контрольно-ревизионный отдел Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики ежегодно, до 25 февраля, осуществляет расчет фактических значений показателей результативности и эффективности, а также итоговую

оценку результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее - Итоговая оценка).

3.2. Оценка фактических значений показателей результативности и эффективности осуществляется путем сравнения с целевыми значениями по 3-балльной шкале.

Критерием присвоения балльных оценок показателям результативности и эффективности является степень отклонения фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения.

Если фактическое и целевое значения равны, присваивается 3 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 20 процентов, присваивается 2 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 50 процентов, присваивается 1 балл.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения более чем 50 процентов, присваивается 0 баллов.

3.3. Итоговая оценка ($O_{и}$) характеризует достижение целевых значений показателей результативности и эффективности и рассчитывается как среднеарифметическое значение балльных оценок таких показателей.

3.4. Для анализа достижения целевых значений показателей результативности и эффективности органы контроля (надзора) ранжируются в зависимости от достигнутых Итоговых оценок и делятся на три группы:

высокая результативность и эффективность ($2,0 < O_{и} \leq 3,0$);

средняя результативность и эффективность ($1,0 < O_{и} \leq 2,0$);

низкая результативность и эффективность ($0 < O_{и} \leq 1,0$).

3.5. Результаты расчетов фактических значений показателей результативности и эффективности и Итоговой оценки оформляются по форме, установленной приложением к настоящему Порядку (методике), и отражают данную информацию в ежегодных докладах об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности и об эффективности указанного контроля (надзора).

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности

На официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в информационно-коммуникационной сети «Интернет» размещается:

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе

детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

Информация о фактических значениях показателей результативности и эффективности и об Итоговой оценке по форме согласно приложению к настоящему Порядку (методике) (в срок до 1 марта года, следующего за отчетным годом).

5. Порядок стимулирования сотрудников Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность

По результатам оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности министр труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики принимает решение о материальном стимулировании сотрудников.

6. Порядок контроля за достижением целевых значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

6.1. Контроль за достижением значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности осуществляется министром труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Приложение
к Порядку (методике) расчета значений показателей
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности Министерства труда, занятости
и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
при исполнении государственной функции надзора
и контроля за приемом на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
(в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения
родителей) в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов ,
утвержденной приказом министерства труда,
занятости и социальной защиты КБР

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

РЕЗУЛЬТАТЫ
расчета и оценки фактических значений показателей оценки
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности за _____ год

Наименование органа исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики						
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Фактическое значение	Балльная оценка	Справочная информация
1	2	3	4	5	6	7
Наименование вида государственного контроля (надзора)						
Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
Индикативные показатели						
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения (далее - Методика) разработан в целях реализации в Кабардино-Балкарской Республике целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденного протоколом заседания Правительственной комиссии по подготовке к проведению Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации и внедрению лучших практик, направленных на улучшение инвестиционного климата в Кабардино-Балкарской Республике от 21 июля 2017 г. № 3.

1.2. Настоящий Порядок (методика) устанавливает порядок проведения оценки (расчета) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения.

1.3. Основными задачами разработки и внедрения Порядка оценки являются:
определение показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, отражающих динамику достижения целей контрольно-надзорной деятельности;

разработка и внедрение методик оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (интерпретации показателей и их взаимосвязи);

формирование механизма сбора достоверной информации о контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и достигнутых им общественно значимых результатах, анализ которой позволит корректировать приоритеты и отдельные аспекты контрольно-надзорной деятельности;

внедрение механизма свободного доступа к информации о результатах контрольно-надзорной деятельности;

интеграция информации о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в процесс стратегического и текущего планирования контрольно-надзорной деятельности, в том числе при формировании планов контрольно-надзорных мероприятий.

1.4. Для целей настоящего Порядка (методики) используются понятия, определенные распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р.

2. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

2.1. Показатели результативности и эффективности состоят из группы ключевых показателей (группа "А") и двух групп индикативных показателей (группа "Б" и группа "В"), которые включают обязательные для определения показатели и показатели, которые могут не устанавливаться для конкретного вида контрольно-надзорной деятельности в случае, если ее осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

2.2. Показатели группы "А" являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности в подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется определенный вид контрольно-надзорной деятельности.

2.3. Показатели группы "Б" являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами.

2.4. Показатели группы "В" являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы "В" подразделяются на следующие подгруппы:

"В.1" - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

"В.2" - индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

"В.3" - индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

"В.4" - индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

2.5. Отчетным периодом для определения значений показателей является календарный год.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

3.1. Контрольно-ревизионный отдел Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики ежегодно, до 25 февраля, осуществляет расчет фактических значений показателей результативности и эффективности, а также итоговую оценку результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее - Итоговая оценка).

3.2. Оценка фактических значений показателей результативности и эффективности осуществляется путем сравнения с целевыми значениями по 3-балльной шкале.

Критерием присвоения балльных оценок показателям результативности и эффективности является степень отклонения фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения.

Если фактическое и целевое значения равны, присваивается 3 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 20 процентов, присваивается 2 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 50 процентов, присваивается 1 балл.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения более чем 50 процентов, присваивается 0 баллов.

3.3. Итоговая оценка ($O_{и}$) характеризует достижение целевых значений показателей результативности и эффективности и рассчитывается как среднеарифметическое значение балльных оценок таких показателей.

3.4. Для анализа достижения целевых значений показателей результативности и эффективности органы контроля (надзора) ранжируются в зависимости от достигнутых Итоговых оценок и делятся на три группы:

высокая результативность и эффективность ($2,0 < O_{и} \leq 3,0$);

средняя результативность и эффективность ($1,0 < O_{и} \leq 2,0$);

низкая результативность и эффективность ($0 < O_{и} \leq 1,0$).

3.5. Результаты расчетов фактических значений показателей результативности и эффективности и Итоговой оценки оформляются по форме, установленной приложением к настоящему Порядку (методике), и отражают данную информацию в ежегодных докладах об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности и об эффективности указанного контроля (надзора).

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности

На официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в информационно-коммуникационной сети «Интернет» размещается:

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения;

Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения;

Информация о фактических значениях показателей результативности и эффективности и об Итоговой оценке по форме согласно приложению к настоящему Порядку (методике) (в срок до 1 марта года, следующего за отчетным годом).

5. Порядок стимулирования сотрудников Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность

По результатам оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности министр труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики принимает решение о материальном стимулировании сотрудников.

6. Порядок контроля за достижением целевых значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

6.1. Контроль за достижением значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности осуществляется министром труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Приложение
к Порядку (методике) расчета значений показателей
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности Министерства труда, занятости
и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
при исполнении государственной функции по осуществлению регионального
государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения,
утвержденной приказом министерства труда,
занятости и социальной защиты КБР

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

РЕЗУЛЬТАТЫ
расчета и оценки фактических значений показателей оценки
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности за _____ год

Наименование органа исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики						
N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Фактическое значение	Балльная оценка	Справочная информация
1	2	3	4	5	6	7
Наименование вида государственного контроля (надзора)						
Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
Индикативные показатели						
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных (далее - Методика) разработан в целях реализации в Кабардино-Балкарской Республике целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденного протоколом заседания Правительственной комиссии по подготовке к проведению Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации и внедрению лучших практик, направленных на улучшение инвестиционного климата в Кабардино-Балкарской Республике от 21 июля 2017 г. № 3.

1.2. Настоящий Порядок (методика) устанавливает порядок проведения оценки (расчета) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных.

1.3. Основными задачами разработки и внедрения Порядка оценки являются:
определение показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, отражающих динамику достижения целей контрольно-надзорной деятельности;

разработка и внедрение методик оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (интерпретации показателей и их взаимосвязи);

формирование механизма сбора достоверной информации о контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и достигнутых им общественно значимых результатах, анализ которой позволит корректировать приоритеты и отдельные аспекты контрольно-надзорной деятельности;

внедрение механизма свободного доступа к информации о результатах контрольно-надзорной деятельности;

интеграция информации о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в процесс стратегического и текущего планирования контрольно-надзорной деятельности, в том числе при формировании планов контрольно-надзорных мероприятий.

1.4. Для целей настоящего Порядка (методики) используются понятия, определенные распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р.

2. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

2.1. Показатели результативности и эффективности состоят из группы ключевых показателей (группа "А") и двух групп индикативных показателей (группа "Б" и группа "В"), которые включают обязательные для определения показатели и показатели, которые могут не устанавливаться для конкретного вида контрольно-надзорной деятельности в случае, если ее осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

2.2. Показатели группы "А" являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности в подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется определенный вид контрольно-надзорной деятельности.

2.3. Показатели группы "Б" являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами.

2.4. Показатели группы "В" являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы "В" подразделяются на следующие подгруппы:

"В.1" - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

"В.2" - индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

"В.3" - индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

"В.4" - индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

2.5. Отчетным периодом для определения значений показателей является календарный год.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

3.1. Контрольно-ревизионный отдел Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики ежегодно, до 25 февраля, осуществляет расчет фактических значений показателей результативности и эффективности, а также итоговую оценку результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее - Итоговая оценка).

3.2. Оценка фактических значений показателей результативности и эффективности осуществляется путем сравнения с целевыми значениями по 3-балльной шкале.

Критерием присвоения балльных оценок показателям результативности и эффективности является степень отклонения фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения.

Если фактическое и целевое значения равны, присваивается 3 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 20 процентов, присваивается 2 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 50 процентов, присваивается 1 балл.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения более чем 50 процентов, присваивается 0 баллов.

3.3. Итоговая оценка ($O_{и}$) характеризует достижение целевых значений показателей результативности и эффективности и рассчитывается как среднеарифметическое значение балльных оценок таких показателей.

3.4. Для анализа достижения целевых значений показателей результативности и эффективности органы контроля (надзора) ранжируются в зависимости от достигнутых Итоговых оценок и делятся на три группы:

высокая результативность и эффективность ($2,0 < O_{и} \leq 3,0$);

средняя результативность и эффективность ($1,0 < O_{и} \leq 2,0$);

низкая результативность и эффективность ($0 < O_{и} \leq 1,0$).

3.5. Результаты расчетов фактических значений показателей результативности и эффективности и Итоговой оценки оформляются по форме, установленной приложением к настоящему Порядку (методике), и отражают данную информацию в ежегодных докладах об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности и об эффективности указанного контроля (надзора).

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности

На официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в информационно-коммуникационной сети «Интернет» размещается:

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных;

Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных;

Информация о фактических значениях показателей результативности и эффективности и об Итоговой оценке по форме согласно приложению к настоящему Порядку (методике) (в срок до 1 марта года, следующего за отчетным годом).

5. Порядок стимулирования сотрудников Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность

По результатам оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности министр труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики принимает решение о материальном стимулировании сотрудников.

6. Порядок контроля за достижением целевых значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

6.1. Контроль за достижением значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности осуществляется министром труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Приложение
к Порядку (методике) расчета значений показателей
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности Министерства труда, занятости
и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
при исполнении государственной функции контроля
за регистрацией инвалидов в качестве безработных,
утвержденной приказом министерства труда,
занятости и социальной защиты КБР

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

РЕЗУЛЬТАТЫ
расчета и оценки фактических значений показателей оценки
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности за _____ год

Наименование органа исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики						
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Фактическое значение	Балльная оценка	Справочная информация
1	2	3	4	5	6	7
Наименование вида государственного контроля (надзора)						
Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
Индикативные показатели						
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					

Приложение №5 к
к приказу
Министерства труда, занятости
и социальной защиты КБР

от «22» «февраля» 2018г. №55-П

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения (далее - Методика) разработан в целях реализации в Кабардино-Балкарской Республике целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденного протоколом заседания Правительственной комиссии по подготовке к проведению Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации и внедрению лучших практик, направленных на улучшение инвестиционного климата в Кабардино-Балкарской Республике от 21 июля 2017 г. № 3.

1.2. Настоящий Порядок (методика) устанавливает порядок проведения оценки (расчета) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения.

1.3. Основными задачами разработки и внедрения Порядка оценки являются:
определение показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, отражающих динамику достижения целей контрольно-надзорной деятельности;

разработка и внедрение методик оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (интерпретации показателей и их взаимосвязи);

формирование механизма сбора достоверной информации о контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и достигнутых им общественно значимых результатах, анализ которой позволит корректировать приоритеты и отдельные аспекты контрольно-надзорной деятельности;

внедрение механизма свободного доступа к информации о результатах контрольно-надзорной деятельности;

интеграция информации о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в процесс стратегического и текущего планирования контрольно-надзорной деятельности, в том числе при формировании планов контрольно-надзорных мероприятий.

1.4. Для целей настоящего Порядка (методики) используются понятия, определенные распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р.

2. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

2.1. Показатели результативности и эффективности состоят из группы ключевых показателей (группа "А") и двух групп индикативных показателей (группа "Б" и группа "В"), которые включают обязательные для определения показатели и показатели, которые могут не устанавливаться для конкретного вида контрольно-надзорной деятельности в случае, если ее осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

2.2. Показатели группы "А" являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности в подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется определенный вид контрольно-надзорной деятельности.

2.3. Показатели группы "Б" являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами.

2.4. Показатели группы "В" являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы "В" подразделяются на следующие подгруппы:

"В.1" - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

"В.2" - индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

"В.3" - индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

"В.4" - индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

2.5. Отчетным периодом для определения значений показателей является календарный год.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

3.1. Контрольно-ревизионный отдел Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики ежегодно, до 25 февраля, осуществляет расчет фактических значений показателей результативности и эффективности, а также итоговую оценку результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее - Итоговая оценка).

3.2. Оценка фактических значений показателей результативности и эффективности осуществляется путем сравнения с целевыми значениями по 3-балльной шкале.

Критерием присвоения балльных оценок показателям результативности и эффективности является степень отклонения фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения.

Если фактическое и целевое значения равны, присваивается 3 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 20 процентов, присваивается 2 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 50 процентов, присваивается 1 балл.

Если степень снижения (увеличения) фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения более чем 50 процентов, присваивается 0 баллов.

3.3. Итоговая оценка ($O_{и}$) характеризует достижение целевых значений показателей результативности и эффективности и рассчитывается как среднеарифметическое значение балльных оценок таких показателей.

3.4. Для анализа достижения целевых значений показателей результативности и эффективности органы контроля (надзора) ранжируются в зависимости от достигнутых Итоговых оценок и делятся на три группы:

высокая результативность и эффективность ($2,0 < O_{и} \leq 3,0$);

средняя результативность и эффективность ($1,0 < O_{и} \leq 2,0$);

низкая результативность и эффективность ($0 < O_{и} \leq 1,0$).

3.5. Результаты расчетов фактических значений показателей результативности и эффективности и Итоговой оценки оформляются по форме, установленной приложением к настоящему Порядку (методике), и отражают данную информацию в ежегодных докладах об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности и об эффективности указанного контроля (надзора).

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности

На официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в информационно-коммуникационной сети «Интернет» размещается:

Порядок (методика) расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при исполнении государственной функции контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

Информация о фактических значениях показателей результативности и эффективности и об Итоговой оценке по форме согласно приложению к настоящему Порядку (методике) (в срок до 1 марта года, следующего за отчетным годом).

5. Порядок стимулирования сотрудников Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность

По результатам оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности министр труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики принимает решение о материальном стимулировании сотрудников.

6. Порядок контроля за достижением целевых значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

6.1. Контроль за достижением значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности осуществляется министром труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Приложение
к Порядку (методике) расчета значений показателей
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности Министерства труда, занятости
и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
при исполнении государственной функции контроля
за обеспечением государственных гарантий в области
содействия занятости населения
утвержденной приказом министерства труда,
занятости и социальной защиты КБР

от «22» февраля 2018 г. №55-П

РЕЗУЛЬТАТЫ
расчета и оценки фактических значений показателей оценки
результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности за _____ год

Наименование органа исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики						
N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Фактическое значение	Балльная оценка	Справочная информация
1	2	3	4	5	6	7
Наименование вида государственного контроля (надзора)						
Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
Индикативные показатели						
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					