

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2026 - 2028 годы

Правительство Кабардино-Балкарской Республики
(далее - Правительство), Союз «Федерация профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Профсоюзы)
и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и
предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» (далее -
Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в
соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской
Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О
минимальном размере оплаты труда», Законом Кабардино-Балкарской
Республики от 22 июля 2008 г. № 50-РЗ «О социальном партнерстве в
сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике», заключили
настоящее региональное соглашение о минимальной заработной плате в
Кабардино-Балкарской Республике (далее - Соглашение) о
нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Минимальная заработная плата в Кабардино-Балкарской
Республике устанавливается:

для внебюджетного сектора экономики - в размере не менее
минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном
уровне;

для некоммерческих организаций - в размере минимального
размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для республиканских государственных учреждений и
муниципальных учреждений - в размере минимального размера оплаты
труда, установленного на федеральном уровне;

для организаций, созданных общественными объединениями
инвалидов - в размере минимального размера оплаты труда,
установленного на федеральном уровне.

1.2. Размер минимальной заработной платы устанавливается для
всех работников, работающих на территории Кабардино-Балкарской
Республики, за исключением работников организаций, финансируемых
из федерального бюджета.

1.3. Размер минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике, установленный в пункте 1.1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, - за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

1.4. Не допускается необоснованное снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам до дня вступления в силу настоящего Соглашения.

Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иные выплаты компенсационного характера) производятся в размерах, не ниже установленных действующим трудовым законодательством.

1.5. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Кабардино-Балкарской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует или на которого распространено настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Индексация размера минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике производится с учетом роста минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, с первого числа года, следующего за годом его принятия.

1.7. В случае снижения уровня минимального размера оплаты труда уменьшение размера минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике не производится.

2. Обязательства Сторон

2.1. Правительство обязуется:

обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики и не участвующих в его заключении;

обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме в отношении организаций, финансируемых из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

2.2. Работодатели обязуются:

устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами минимальную заработную плату не ниже размера, определенного в пункте 1.1 настоящего Соглашения;

обеспечить начисление минимальной заработной платы работникам в размере, не ниже установленного настоящим Соглашением.

2.3. Профсоюзы обязуются:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики;

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

3. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. После заключения настоящего Соглашения о минимальной заработной плате министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения. Министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики уведомляет об опубликовании указанного предложения и настоящего Соглашения Министерство труда социальной защиты Российской Федерации.

3.2. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (360004, г. Нальчик, ул. Кешокова, 100) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. При представлении мотивированного письменного отказа работодатель должен приложить протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.3. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в таких консультациях.

3.4. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике.

3.5. Работодатели - юридические лица и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, вправе направить в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики письменный мотивированный отказ от присоединения к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации.

Работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, впервые заключившие трудовой договор после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, вправе направить в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики письменный мотивированный отказ от присоединения к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня заключения трудового договора впервые.

При отсутствии данного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на указанных в настоящем пункте Соглашения работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

4. Контроль над исполнением Соглашения

4.1. Контроль над исполнением Соглашения осуществляется Сторонами, Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике.

4.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения Сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Действие Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение действует в отношении: всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

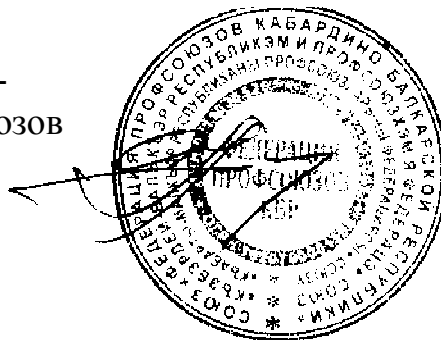
5.2. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, не представивших в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики мотивированные письменные отказы от присоединения к Соглашению в сроки, предусмотренные пунктами 3.2 и 3.5 настоящего Соглашения.

5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 г. и действует в течение трех лет.

Координатор Комиссии, -
Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
А.Т. МУСУКОВ



Координатор Стороны,
представляющей республиканское
объединение профессиональных союзов, -
председатель Союза «Федерация профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики»
Ф.К. АМШОКОВА



Координатор Стороны,
представляющей республиканское
объединение работодателей, -
председатель Регионального
объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей»
Кабардино-Балкарской Республики
А.Б. КАЗДОХОВ

