

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ
В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ
НА 2020 - 2022 ГОДЫ

Правительство Кабардино-Балкарской Республики (далее - Правительство), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Профсоюзы) и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии со ст. 47, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», иными федеральными законами, законодательством Кабардино-Балкарской Республики, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1. Минимальная заработная плата в Кабардино-Балкарской Республике устанавливается с момента вступления в силу настоящего Соглашения и далее ежегодно с 1 января соответствующего года:

для внебюджетного сектора экономики - в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кабардино-Балкарской Республики, установленной Правительством Кабардино-Балкарской Республики на соответствующий год;

для некоммерческих организаций - в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

для республиканских государственных учреждений и муниципальных учреждений - в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

для организаций, созданных общественными объединениями инвалидов, - в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную в соответствии с законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения Кабардино-Балкарской Республики, установленная Правительством Кабардино-Балкарской Республики на соответствующий

год, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кабардино-Балкарской Республики за предыдущий год, минимальный размер оплаты труда устанавливается исходя из величины, установленной в предыдущем году.

2. Размеры минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике, указанные в пункте 1 настоящего Соглашения, обеспечиваются:

организациями, финансируемыми из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, - за счет средств республиканского бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

3. Не допускается необоснованное снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам до дня вступления в силу настоящего Соглашения в одностороннем порядке.

Компенсационные выплаты производятся в размерах не ниже установленных действующим трудовым законодательством.

4. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Кабардино-Балкарской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует или на которого распространено настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, указанного в пункте 1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

5. Лица, виновные в нарушении или неисполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

6. Соглашение подлежит публикации в средствах массовой информации в 10-дневный срок со дня подписания.

II. Обязательства Сторон

7. Правительство обязуется:

обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для республиканских бюджетных организаций за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

рекомендовать органам местного самоуправления руководствоваться положениями настоящего Соглашения;

обеспечить ежегодное опубликование величин прожиточного минимума, установленных Правительством Кабардино-Балкарской Республики в официальных изданиях Кабардино-Балкарской Республики.

8. Работодатели обязуются:

выплачивать месячную заработную плату работникам, отработавшим норму времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, указанного в настоящем Соглашении, со дня начала действия настоящего Соглашения;

предусматривать в коллективных договорах и соглашениях положения о минимальной заработной плате в соответствии с настоящим Соглашением.

9. Профсоюзы обязуются:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размеров минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Кабардино-Балкарской Республики;

осуществлять общественный контроль над выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

III. Порядок присоединения к Соглашению

10. После заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения. Министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики уведомляет об опубликовании указанного предложения и настоящего Соглашения Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом

первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике.

IV. Контроль над исполнением Соглашения

11. Контроль над исполнением Соглашения осуществляется Сторонами, Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике.

12. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения Сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

V. Действие Соглашения

13. Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом III настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

14. Соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г., и действует по 31 декабря 2022 г.

15. По истечению срока действия настоящего Соглашения, достигнутые сторонами договоренности, сохраняют силу до заключения нового Соглашения.

Подписано 7 июля 2020 г. в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Координатор Стороны,
представляющей Правительство
Кабардино-Балкарской Республики,
- заместитель Председателя Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

М.Б.ХУБИЕВ

Координатор Стороны,
представляющей республиканское
объединение профессиональных союзов,
- председатель Союза «Объединение организаций
профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»

Ф.К.АМШОКОВА

Координатор Стороны,
представляющей республиканское
объединение работодателей,
- председатель Регионального
объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики»

В.Ш.ХАЖУЕВ