

**Информация  
о состоянии производственного травматизма,  
профессиональной заболеваемости и условиях труда в организациях  
Кабардино - Балкарской Республики в 2024 году**

По сведениям, полученным на основании Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по КБР и Статистического регистра хозяйствующих субъектов, основным видами экономической деятельности предприятий и организаций КБР являются:

- сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство;
- добыча полезных ископаемых;
- обрабатывающие производства;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- строительство;
- оптовая и розничная торговля;
- ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;
- гостиницы и рестораны;
- транспорт и связь;
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг;
- предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг;
- транспортировка и хранение (железнодорожный транспорт и международные пассажирские перевозки).

В 2024 году травмы на производстве получили 33 (данные Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по КБР) чел., что на 4 человека меньше чем в 2023 году (37 чел).

Численность пострадавших на производстве женщин в 2024 году 14 чел., что на 12 человек меньше чем в 2023 году (26 чел.) или 42 % от общего числа пострадавших на производстве – 33 чел.

Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты несчастных случаев на производстве) уменьшился по сравнению с 2023 (0,83) годом на 0,04 и составил в 2024 году 0,79.

По сравнению с 2023 годом, в 2024 году численность пострадавших на предприятиях обрабатывающего производства уменьшилась с 4 человека до 2 чел., на предприятиях по обеспечению электрической электроэнергией, газом и паром, кондиционирование воздуха увеличилась с 2 до 7 чел., транспортировка и хранение уменьшилась с 8 до 3 чел., в строительстве увеличилась от 1 до 4 чел., в учреждениях здравоохранения и предоставления социальных услуг уменьшилась с 18 чел. до 10 чел.

Коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве по сравнению 2023 годом с 16,24 уменьшился до 12,18 (на 4,06) в 2024 году.

Осуществлялся государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По уточненным сведениям Государственной инспекцией труда по КБР за 12 месяцев 2024 года от 07.04.2025 г. №417-25-И по вопросам соблюдения трудового законодательства, в части охраны труда проведено 30 проверок. По итогам проведенных проверок работодателям выдано 29 предписаний об устранении выявленных нарушений. Общее количество нарушений по вопросам охраны труда, выявленных в ходе контрольных (надзорных) мероприятий – 130.

По вопросам охраны труда привлечено к административной ответственности - 307 лиц (185 должностных лиц, 32 индивидуальных предпринимателя, и 90 юридических лиц), из общего количества 19 лиц привлечены к административной ответственности в виде предупреждения.

В рамках профилактических мероприятий проведены за 12 месяцев 2024 года проведены 33 профилактических визита, выдано 1185 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

По сведениям Государственной инспекции труда в КБР за 12 месяцев 2024 года в республике зарегистрировано 18 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

Из которых:

- 2 групповых, в котором 1 со смертельным исходом и 2 с тяжелым исходом;
- 9 с тяжелым исходом;
- 7 со смертельным исходом.

Смертельный травматизм среди женщин за 12 месяцев 2024 года не зарегистрирован.

По несовершеннолетним, в республике зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве:

- 1 с тяжелым исходом;
- 1 со смертельным исходом.

Из проведенного анализа материалов расследования несчастных случаев, зарегистрированных в 2024 году Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике следует, что наибольший риск травмирования для работников представляют такие факторы, как:

- падение пострадавшего с высоты (38,89%);
- воздействие электрического тока (11,11%);
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. (11,11%);
- дорожно-транспортные происшествия (11,11%);
- падение на ровной поверхности одного уровня (5,56%);
- воздействие дыма, огня и пламени (5,56%);
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (5,56%);

- повреждения в результате противоправных действий других лиц (5,56%);
- воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов (5,56%).

Основными причинами производственного травматизма явились:

- неудовлетворительная организация производства работ (33, 33%);
- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, в том числе противоправные действия третьих лиц и внезапное ухудшение здоровья (27,78%);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (16,67%);
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (11,11%);
- нарушение правил дорожного движения (5,56%);
- нарушение технологического процесса (5,56%).

В разрезе видов экономической деятельности количество несчастных случаев на производстве, происшедших в 2024 году составляет:

- строительство – 4 (22,22%);
- сельское хозяйство – 4 (22,22%);
- торговля – 4 (22,22%);
- обрабатывающее производства – 2 (11,11%);
- транспортировка и хранение – 2 (11,11%);
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 1 (5,56%);
- здравоохранение – 1 (5,56%).

Существенной остается доля работников, занятых во вредных условиях труда. Так, согласно статданным в промышленности, обрабатывающих производствах; в сельском, лесном хозяйстве, охота, рыболовство и рыбоводство; в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительных и транспортных организациях, в учреждениях здравоохранения некоторые работники трудятся в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам.

По данным статистической отчетности увеличилась численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, с 3181 (2023 года) человека до 3856 человек в 2024 году.

Удельный вес женщин, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, увеличился с 5,61 % (2023 г.) до 8,20 % в 2024 году (на 2,59 %) от списочной численности работающих женщин (7456 чел.).

Удельный вес мужчин, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, увеличился с 22,38 % (2023 г.) до 25,13 % в 2024 году (на 2,75 %) от списочной численности работающих мужчин (12908 чел.).

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составил в 2024 году 18,93% (увеличился на 3,09%) по сравнению 2023 годом (15,84 %) от общей списочной численности работников (20364 чел. в 2024 году) организации КБР.

Фактические расходы на мероприятия по охране труда в 2024 году составили 271 миллиона 696 тыс. рублей, что в среднем на одного работника, составляет 12 тысячи 284 рублей (списочная численность в 2024 году - 41634 человек, информация Северо-Кавказстата).

Министерством труда и социальной защиты КБР создана республиканская база данных о проведении работодателями учреждений и предприятий республики специальной оценки условий труда.

Так, в рамках реализации Федерального закона от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» по нашим данным и данным Государственной инспекции труда по КБР в 2024 году в соответствии с действующим законодательством проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) в 451 организации республики, в том числе 346 декларации соответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении 5020 рабочих мест, на которых работают 5893 работника.

Осуществлялась работа по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Объем бюджетных ассигнований, выделенных региональному отделению Фонда пенсионного и социального страхования РФ по КБР на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на 2024 год, составляет 11млн. 945 тыс. 500 рублей. По состоянию на 16.12.2024 г. с соответствующими заявлениями в отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по КБР обратились 152 страхователя, сумма финансового обеспечения предупредительных мер разрешена 132 страхователям, что составила 9 млн. 915 тыс. 645 рублей 89 копеек.

Из числа обратившихся:

- 76 страхователей - приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда в количестве 7909 штук;
- 25 страхователя - проведение специальной оценки условий труда 952 рабочих мест;
- 26 страхователей - обучение сотрудников по охране труда 449 человек;

- 17 страхователей – для проведения периодических медицинских осмотров 843 работника;
- 1 страхователь – на санаторно-курортное лечение 5 работников;
- 17 страхователей – на приобретение аптек для оказания первой медицинской помощи в количестве 162 штук.

Государственной экспертизой условий труда Министерства труда и социальной защиты КБР за 12 месяцев 2024 года по заявкам работодателей и граждан проведено 7 экспертиз в целях оценки:

- фактических условий труда работников, предшествовавших несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию -7;
- качество проведения специальной оценки условий труда по обращению работодателя – 0 (1- экспертиз в 2023 г.).

Одним из основных показателей вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников предприятий, является профессиональная заболеваемость.

По данным Центра профпатологии Республиканской клинической больницы Министерства здравоохранения КБР за 12 месяцев 2024 года впервые выявленных больных с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания составляет 3 случая, из них 2 иногородние.

### **ВЫВОДЫ:**

1. Производственный травматизм и доля работников, занятых во вредных условиях труда, все еще находятся на высоком уровне.
2. Проблемы охраны труда связаны с тем, что не все руководители организаций и предприятий республики уделяют должного внимания вопросам создания безопасных для жизни и здоровья работников условий труда на рабочих местах, игнорируя требований Трудового законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда.
3. Не все руководители организации республики разрабатывают и внедряют систему управления охраной труда в организации в рамках которого, проводится специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков рабочих мест для выявления опасных вредных факторов, и разработки Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
4. Проблемой также, является недостаточное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обновление основных производственных фондов, модернизацию технологических процессов и оборудования, представляющих реальную и потенциальную угрозу жизни и здоровью работающих, а также недостатки в обучении работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ:**

В целях профилактических мероприятий по охране труда по предотвращению и не допущения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в организациях, предприятиях и учреждениях республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики рекомендует:

Отраслевым министерствам и ведомствам, Местным администрациям муниципальных районов и городских округов, ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения», ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения», работодателям учреждений и предприятий республики:

- организовать выполнение комплексных мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденной распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 9 февраля 2024 г. № 74-рп;

- организовать работу по охране труда в отрасли в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и Положением о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики №276-П от 27.12.2016 г. «Положение о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

- усилить ведомственный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015 года № 23-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- в рамках ведомственного контроля с целью легализации трудовых отношений и обеспечения выплаты пособий по социальному страхованию работникам, пострадавшим на производстве, принимать меры, направленные на исключение фактов применения труда работников без надлежащего оформления трудовых отношений;

- продолжить работу в области охраны труда в пределах полномочий, определенных Законом Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 года № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» (статья 6

- полномочия отраслевых исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда);

- обеспечить реализацию приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2024 г. № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

- обеспечить обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в соответствии с требованием ст. 219 «Обязанности работодателя в области охраны труда» Трудового кодекса РФ и постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- обеспечить безопасность и охрану труда на каждом рабочем месте, надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременный и качественный инструктаж по охране труда работников и проверку знаний ими требований по охране труда, применение средств коллективной и индивидуальной защиты, создание и укрепление служб и комитетов (комиссий) по охране труда;

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте в организации в соответствии с требованием Федерального Закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- внедрить и обеспечить Типовую программу «Нулевой травматизм» в организации с 51 мероприятием (рассмотрена и одобрена на республиканской Межведомственной комиссии по охране труда);

- провести оценку профрисков в соответствии с требованием ст. 218 «Профессиональные риски» Трудового кодекса РФ;

- усилить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений (ст. 370 ТК РФ);

- проводить разъяснительную работу, в том числе путем размещения в СМИ информации о необходимости соблюдения требования охраны труда работодателям предприятий республики, а также в ходе профилактических визитов;

- уделять особое внимание вопросам ликвидации и модернизации рабочих мест, представляющих реальную и потенциальную угрозу жизни и здоровью работающих, а так же обеспечения безопасных условий труда работников на основе внедрения новой техники и технологий;

- обеспечить проведение медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда в соответствии со ст. 213 «Медицинские осмотры некоторых категории работников» Трудового кодекса РФ, и приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. №29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными

факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- не допускать к работе лиц без надлежащего оформления трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством;

- организовать и обеспечить выполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики № 181-П от 02.04.2025 г. «О проведении мониторинга о состоянии условий и охраны труда в КБР».